

UBND TỈNH HÀ TĨNH  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 02 /KH-SLĐTBXH

Hà Tĩnh, ngày 04 tháng 01 năm 2022

## **KẾ HOẠCH** **Phòng, chống tham nhũng năm 2022**

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 12/5/2009 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020.

Thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/1/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; chú trọng kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản, thu nhập; tiến hành xác minh tài sản, thu nhập khi cần thiết; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nâng cao hiệu quả việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Thực hiện Chương trình số 09-CTr-TU ngày 10/09/2021 của Tỉnh ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, giai đoạn 2021- 2025”

Sở Lao động - TBXH xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực “viết tắt PCTN” năm 2022 như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích:**

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy, Lãnh đạo Sở, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; xây dựng tổ chức Đảng bộ, các phòng, đơn vị thuộc Sở thực sự trong sạch, vững mạnh; tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức viên chức người lao động trong ngành Lao động - TBXH thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội.

## 2. Yêu cầu

Bám sát chức năng nhiệm vụ của ngành, đơn vị, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, lãng phí ngăn chặn không để hiện tượng tham nhũng lãng phí, tham nhũng vặt, những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc xảy ra trong lực lượng cán bộ công chức, viên chức ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực; tập trung vào những lĩnh vực thuộc chức năng và nhiệm vụ dễ phát sinh tham nhũng của ngành để có biện pháp phòng ngừa hiệu quả. Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan và từng cán bộ đảng viên, công chức, viên chức và người lao động.

## II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

### 1. Mục tiêu

Ngăn ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời những biểu hiện tiêu cực, những nhiều của CBCC, không để xảy ra tham nhũng và lãng phí, tiêu cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tại Sở Lao động - TBXH.

Xây dựng, hoàn thiện đội ngũ cán bộ công chức ngành Lao động-TBXH có năng lực, có phẩm chất đạo đức để xứng đáng thật sự là công bộc của dân, được nhân dân tín nhiệm.

### 2. Các nhiệm vụ chủ yếu trong công tác phòng, chống tham nhũng.

a. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy, Lãnh đạo Sở, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Bám sát, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương về PCTN, chống lãng phí, tiêu cực đến tận cán bộ, công chức, viên chức người lao động, trong đó chú trọng: Luật PCTN năm 2018, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Bám sát quan điểm, mục tiêu, nội dung Chương trình số 09-CTr ngày 10/09/2021 của Tỉnh Ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, giai đoạn 2021- 2025”; đảm bảo kiểm soát tham nhũng trong khu vực công; nghiêm túc thực hiện Văn bản số 1621/SLĐTBXH-TTr ngày 15/7/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về triển khai thực hiện Chỉ thị số 04 -CT/TW và Kết luận số 05-KL/TW của Ban Bí thư về công tác phòng chống tham nhũng:

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền với những hình thức phù hợp để cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tổ chức cá nhân biết trong phát hiện, tố cáo, phản ánh, lên án các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong lề lối, phong cách làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao trách nhiệm trong đấu tranh với các hành vi tiêu cực,

tham nhũng, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, từng bước tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước.

Tạo chuyển biến về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ. Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN).

Nâng cao chất lượng các cuộc họp thường kỳ hàng tháng, hàng quý của Đảng ủy, Chi ủy, Chi bộ, các đơn vị thuộc Sở để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm những điều Đảng viên không được làm; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

b. Công khai, minh bạch trong thực hiện giải quyết chế độ chính sách; đầu tư công.

Công khai minh bạch các điều kiện và thủ tục giải quyết chế độ chính sách, trong mua sắm, sử dụng ngân sách nhà nước, trong công tác tổ chức cán bộ, thi đua khen thưởng.

Tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra và công khai minh bạch trong hoạt động thanh tra, kiểm tra giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực.

c. Sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Tiếp tục xây dựng vị trí việc làm gắn với chức năng nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng cán bộ, công chức; Thực hiện nghiêm túc các quy định về đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là trong khâu tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, thi nâng ngạch, chuyển ngạch, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

Thực hiện đầy đủ các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; trách nhiệm giải trình nguồn gốc tài sản tăng thêm; thực hiện chi trả qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách nhà nước cho cán bộ, công chức; thực hiện quy định về kiểm soát thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là trong việc cưới, việc tang, mừng nhà mới, nhận chức vụ, tổ chức sinh nhật... v.v.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức, doanh nghiệp.

d. Cải cách thủ tục hành chính, công khai kết quả giải quyết các thủ tục hành chính.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch trong giao dịch giữa các cơ quan nhà nước với doanh nghiệp, người dân nhất là trong các lĩnh vực người có công.

Cập nhật, công khai kết quả giải quyết các yêu cầu, kiến nghị của người dân trên trang Web của Sở Lao động - TBXH Hà Tĩnh.

đ. Sửa đổi, bổ sung và chỉ đạo thực hiện tốt các quy chế.

Sửa đổi, bổ sung và chỉ đạo thực hiện tốt: Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế quản lý, mua sắm, sử dụng tài sản, gắn với tình hình thực tế và các văn bản quy định của pháp luật; quy tắc ứng xử cán bộ công chức, viên chức, trong bộ máy văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc Sở; Quy chế văn hóa công sở và chuẩn mực ứng xử của công chức, viên chức ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, trách nhiệm giai trình....

### **3. Các nhiệm vụ chủ yếu trong công tác lãng phí, tiêu cực**

a. Tiếp tục đẩy mạnh và duy trì thường xuyên công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về lãng phí, tiêu cực.

Đưa nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến các quan điểm, chủ trương của Đảng, các quy định pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiêu cực vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của Sở, nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức đúng đắn của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong Sở về quan điểm, chủ trương của Đảng và các quy định của pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

b. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước.

Kiểm soát chặt chẽ việc mua sắm, sử dụng có hiệu quả tài sản, trang thiết bị làm việc, phương tiện đi lại hiện có, chi đầu tư xây dựng mua sắm mới khi thật sự cần thiết và bảo đảm đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ...

Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính theo hướng đơn giản hóa, công khai, minh bạch nhằm giảm thiểu thời gian, chi phí liên quan đến thủ tục hành chính của người dân, doanh nghiệp và tổ chức đến liên hệ công tác.

Tăng cường quản lý, thanh tra, kiểm tra giám sát việc sử dụng kinh phí thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia, bảo đảm kịp thời, đúng mục đích, đúng đối tượng và hiệu quả.

Thực hiện nghiêm túc công khai, dân chủ trong dự toán, quyết toán tài chính, mua sắm tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản theo quy định của pháp luật về quy chế công khai tài chính.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Thanh tra Sở**

Chủ trì phối hợp Văn phòng Sở các phòng đơn vị có liên quan tuyên truyền, phổ biến các quy định của Đảng nhà nước, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực cho toàn thể cán bộ Đảng viên, công chức, viên chức trong ngành. Đôn đốc, theo dõi việc thực hiện các Quy tắc ứng xử, tiêu chuẩn, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm của các CBCC.

Chủ trì phối hợp các phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra (thường xuyên đột xuất) việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ và PCTN tại các phòng đơn vị thuộc Sở; quan tâm thực hiện thanh tra, kiểm tra trên các lĩnh vực nhạy cảm thuộc ngành quản lý.

Chủ trì phối hợp Văn phòng Sở, các đơn vị thuộc Sở tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, công vụ, công chức, nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình, việc thực thi công vụ.

Chủ trì tham mưu thực hiện công khai các kết luận thanh tra, kết luận giải quyết tố cáo, Quyết định giải quyết khiếu nại theo quy định; theo dõi việc thực hiện kết luận, kiến nghị sau thanh tra.

Chủ trì tham mưu thực hiện trong khảo sát nắm tình hình, kiểm tra, giám sát công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, lãng phí tiêu cực, tham mưu xử lý kiên quyết, kịp thời các hành vi bao che hành vi tham nhũng, cản trở việc tố cáo, chống tham nhũng.

Chủ trì phối hợp các phòng có liên quan thanh tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng lãng phí tiêu cực tại các đơn vị thuộc Sở.

Tổng hợp báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Ban Nội chính tỉnh và Thanh tra tỉnh đối với công tác Thanh tra giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng...

## **2. Văn phòng Sở**

Chủ trì phối hợp các phòng, đơn vị thuộc sở tham mưu thực hiện rà soát, bổ sung, khắc phục những sơ hở bất cập trong công tác tổ chức, cán bộ. Thực hiện phân công, phân cấp; quy định cụ thể, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng phòng, đơn vị, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong quản lý. Quy định rõ chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Chủ trì phối hợp các phòng, đơn vị thuộc sở tham mưu thực hiện triển khai quyết liệt việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng theo qui định Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, của các phòng, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động có biểu hiện tham nhũng, gây phiền hà cho người dân và danh nghiệp khi có nhiều dư luận; Tuyệt đối không bố trí, đề bạt, bổ nhiệm những người có quan hệ gia đình cùng làm trong một phòng đơn vị, một số công việc, lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Chủ trì tham mưu thực hiện đẩy mạnh cải cách hành chính; hoàn thiện các quy định xây dựng nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ nhân dân, đối tượng doanh nghiệp tận tình chu đáo, trách nhiệm.

Chủ trì tham mưu tiếp tục việc sắp xếp bộ máy các phòng đơn vị theo hướng tinh gọn khoa học, gắn với tinh giản biên chế theo lộ trình, đồng bộ với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị Quyết Trung ương 6.

Chủ trì phối hợp Thanh tra Sở triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo qui định Nghị định số 130/2020/NĐ-CP và báo cáo kết quả hàng năm theo quy định. Công khai minh bạch trong quá trình thực thi công vụ

trên tất cả các lĩnh vực thuộc ngành quản lý. Công khai minh bạch trong bố trí, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, khen thưởng, phân công phân cấp trách nhiệm và nhiệm vụ.

Chủ trì phối hợp Thanh tra Sở, Kế hoạch - Tài chính rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý nhà nước thuộc ngành quản lý nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí rà soát lại Quy chế làm việc cơ quan để tham mưu sửa đổi, bổ sung phù hợp.

### **3. Phòng Kế hoạch - Tài chính**

Tổ chức thực hiện dự toán ngân sách được giao bảo đảm tiết kiệm hiệu quả. Đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị dự toán trực thuộc thực hiện kết luận, kiến nghị của Thanh tra, Kiểm toán Nhà nước. Tăng cường, đẩy mạnh công tác theo dõi, quản lý, hướng dẫn các đơn vị dự toán trực thuộc chấp hành Luật kế toán cập nhật, thanh quyết toán theo quy định hiện hành, lưu trữ chứng từ liên quan phục vụ công tác quản lý tài chính, tài sản đảm bảo kinh phí hoạt động của đơn vị.

Tổ chức thực hiện Quyết định số 192/2009/QĐ-TTg ngày 16/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về Ban hành Quy chế công khai tài chính đối với các cấp ngân sách nhà nước, các đơn vị dự toán ngân sách; Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ; Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật quản lý, sử dụng tài sản Nhà nước tại cơ quan Nhà nước, công khai dự toán và quyết toán ngân sách của cấp ngân sách và của đơn vị dự toán bằng hình thức ban hành quyết định và công khai rõ trong các cuộc giao ban. Thực hiện tốt bộ Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý tài sản, Quy chế làm việc đã ban hành, thực hiện theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

Thường xuyên công khai minh bạch các nguồn kinh phí, các chương trình dự án, thực hiện đúng quy định của pháp luật về chế độ thu, chi mua sắm tài sản, đấu thầu, chỉ định thầu... nếu có.

Phối hợp với Văn phòng Sở kiểm kê, đánh giá, giải quyết kịp thời các tồn tại về công tác quản lý, sử dụng tài sản.

Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành, giám sát việc quản lý ngân sách nhà nước, thực hiện có hiệu quả công tác quản lý thu, chi ngân sách nhà nước, đảm bảo tính thống nhất của hệ thống tài chính, đủ nguồn, đáp ứng nhu cầu chi; tăng cường chủ động của các đơn vị dự toán ngân sách, đẩy mạnh phân cấp nhằm chủ động hơn trong nhiệm vụ quản lý ngân sách trong thời kỳ ổn định ngân sách mới; triển khai các chính sách cải cách tiền lương và các chính sách an sinh, xã hội. Thường xuyên thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước.

### **4. Các phòng chuyên môn và các đơn vị thuộc Sở:**

Tiếp tục phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị các quy định của pháp luật về PCTN; đưa nội dung PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiêu cực vào sinh hoạt chi bộ; triển khai thực hiện các quy định về dân chủ ở cơ sở; công khai, minh bạch các thông tin về hoạt động của đơn vị.

Thực hiện nghiêm túc các kế hoạch cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của đơn vị theo yêu cầu của UBND tỉnh; kịp thời công bố các TTHC mới ban hành, đưa công khai trên trang Thông tin điện tử của đơn vị và của Sở.

Trong quá trình triển khai thực thi công vụ phải giải quyết kịp thời, tận tình chu đáo và công khai minh bạch các kết quả giải quyết cho cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khi giao dịch.

Các đơn vị có chức năng dạy nghề thực hiện có hiệu quả trong việc tuyên truyền phòng, chống tham nhũng cho học sinh, sinh viên theo đúng quy định của pháp luật thường xuyên có sáng tạo cách làm mới trong việc tuyên truyền nâng cao nhận thức cho học sinh, công khai minh bạch trong thu, chi học phí.

Thường xuyên công khai minh bạch các nguồn kinh phí, các chương trình dự án, thực hiện đúng quy định của pháp luật về chế độ thu, chi, mua sắm tài sản, đấu thầu, chỉ định thầu; tăng cường kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, viên chức do đơn vị quản lý; tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Các đơn vị thuộc Sở căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị mình xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiêu cực năm. Báo cáo (đợt xuất, quý, 6 tháng, năm) về Thanh tra Sở để tổng hợp, báo cáo Giám đốc và cơ quan quản lý cấp trên theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh (bc);
- Giám đốc, các phó giám đốc;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Trí Lạc**