

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 378 /SLĐTBXH-VP
V/v chấn chỉnh kỷ luật,
kỷ cương hành chính

Hà Tĩnh, ngày 23 tháng 2 năm 2023

Kính gửi:

- Trưởng các phòng thuộc Sở;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Văn bản số 1567-CV/TU ngày 16/2/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; Giám đốc Sở yêu cầu Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị thực hiện các nội dung sau:

1. Quán triệt, triển khai kịp thời, nghiêm túc các nội dung nêu tại Văn bản số 1567-CV/TU ngày 16/2/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (có văn bản kèm theo).

2. Thường xuyên quán triệt, nhắc nhở trong lễ chào cờ đầu tháng, các hội nghị sinh hoạt định kỳ hằng tháng của Chi ủy, Chi bộ, các phòng, đơn vị để cán bộ, công chức, chuyên viên, viên chức, người lao động nhằm thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính theo các quy định của Trung ương và Kết luận số 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (thực hiện nghiêm túc 11 việc phải thực hiện thường xuyên, 10 việc không được làm). Trong đó, tập trung vào việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ tại cơ quan, đơn vị mình quản lý gắn với xây dựng văn hóa công sở; đảm bảo nguyên tắc thứ bậc hành chính, cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm các quyết định của cấp trên; chủ động xử lý công việc thuộc thẩm quyền; tăng cường trách nhiệm trong phối hợp giữa các phòng, đơn vị; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, thực hiện nghiêm cơ chế một cửa, một cửa liên thông, nhất là thời gian giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và phục vụ người dân, doanh nghiệp, đối tượng.

3. Văn phòng Sở chủ trì phối hợp Thanh tra Sở, các phòng đơn vị có liên quan tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh, xử lý kịp thời và nghiêm minh đối với tổ chức, cá nhân vi phạm. Gắn kỷ luật, kỷ cương hành chính với đánh giá cán bộ, công chức, viên chức phải nghiêm túc, công tâm, khách quan, công bằng, thực chất, đúng năng lực, bằng sản phẩm cụ thể, làm cơ sở sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả hoạt động; kiên quyết thực hiện tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức,

viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, tín nhiệm thấp.

Giao Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc, định kỳ tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc (để b/c);
- Các Phó GD;
- Lưu: VT, VP.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đinh Hữu Công