|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH HÀ TĨNH**SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**Số:76 /BC-SLĐTBXH | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hà Tĩnh, ngày 27 tháng7 năm 2018* |

**BÁO CÁO**

**Tình hình người lao động nước ngoài 6 tháng đầu năm 2018**

Thực hiện Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộluật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Tĩnh báo cáo tình hình người lao động nước ngoài 6 tháng đầu năm 2018như sau:

**I. TÌNH HÌNH CHUNG VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI**

**1. Tình hình chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài**

Tính đến tháng 6 năm 2018, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Hà Tĩnh đã chấp thuận phương án sử dụng lao động người nước ngoài cho63cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, nhà thầu với tổng số vị trí được chấp thuận là 3.061vị trí, trong đó 1.753 vị trí chuyên gia, 136vị trí nhà quản lý, 1.172vị trí lao động kỹ thuật, giám đốc điều hành.

**2. Tình hình cấp giấy phép lao động**

Hiện tại trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh có 86 doanh nghiệp, nhà thầu đang sử dụng2.289 lao động là người nước ngoài. Trong đó số lao động phát sinh trong 6 tháng đầu năm 2018: 1.023 người, bao gồm: nhà quản lý: 75 người, giám đốc điều hành: 25 người, chuyên gia: 113 người, lao động kỹ thuật: 810 người.

Sáu tháng đầu năm 2018đã cấpgiấy phép lao động: 867 người nước ngoài (chiếm 84,75%); số lao động đượcxác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động:21 người (chiếm 2,05%); số lao động đang được xử lý hồ sơ để cấp giấy phép lao động: 66 người (chiếm 6,45%); số lao độngmới sang Việt Nam và đang hoàn thiện thủ tục cấp giấy phép lao động và sốlao động làm việc dưới 90 ngày cộng dồn trong một năm: 69 người (chiếm 6,75%). (có biểu kèm theo)

Tính đến ngày 15/7/2018, số lao động là người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động: 2.119 người, chiếm 93% tổng số lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

**3. Công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn**

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 182/KH-UBND ngày 05/6/2018 về việc tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động cho chủ sử dụng lao động và người lao động giai đoạn 2018 -2021 áp dụng trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh, trong đó có nội dung tuyên truyền các quy định pháp luật liên quan đến người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

- Đôn đốc các sở, ngành liên quan và UBND các huyện, thành phố, thị xã về việc thực hiện nghiêm túc Quy chế phối hợp quản lý người lao động nước ngoài vào làm việc trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh(ban hành kèm theo Quyết định số 46/2017/QĐ-UBND ngày 03/11/2017 của UBND tỉnh).

-Tổ chức hội nghị đánh giá việc thực hiện các nội dung ủy quyền về cấp, cấp lại giấy phép lao động cho người nước ngoài của Ban Quản lý Khu kinh tế giai đoạn 2016-2018 và ký văn bản ủy quyền về cấp, cấp lại giấy phép lao động cho người nước ngoài giai đoạn 2018-2020.

- Phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh tổ chức hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu xây dựng đăng ký nộp hồ sơ cấp giấy phép lao động qua cổng thông tin điện tử và thực hiện các quy định pháp luật của Việt Nam liên quan đến người nước ngoài làm việc tại khu kinh tế tỉnh.

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ ủy quyền về cấp, cấp lại giấy phép lao động cho người nước ngoài của Ban Quản lý KKT tỉnh và k**iểm tra công tác quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh và 14 nhà thầu.**

- Chuẩn bị nội dung và tham gia cùng UBND tỉnh làm việc với Đoàn giám sát của Ủy ban các vấn đề xã hội của Quốc hội về thực hiện chính sách pháp luật lao động về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và tình hình quản lý người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

**4. Nhữngkhó khăn, tồn tại, nguyên nhân**

4.1.Công tác tuyển dụng lao động người Việt Nam để thay thế lao động người nước ngoài làm việc tại Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh và các nhà thầu gặp nhiều khó khăn do trình độ chuyên môn và trình độ ngoại ngữ (tiếng Trung) của người lao độnglao động Việt Nam nói chung và lao động của tỉnh Hà Tĩnh nói riêng chưa đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp.

4.2. Thông tư số 23/2017/TT-BLĐTBXH ngày 15/8/2017 của Bộ Lao động – TBXH khôngquy định bắt buộc các doanh nghiệp thực hiệncấp giấy phép lao động qua cổng thông tin điện tử,đồng thời các quy định pháp luật hiện tại vẫn chưa có quy định về chế tài xử phạt đối với doanh nghiệp không thực hiện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài qua cổng thông tin điện tử.

Mặt khác, việc nộp hồ sơ qua cổng thông tin điện tử chưa thật sự tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp nhỏ không có sẵn các thiết bị để scan hồ sơ. Vì vậy, đa số các doanh nghiệplựa chọn hình thức nộp trực tiếp hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động cho các cơ quan chức năng của tỉnh.

4.3. Qua thanh tra, kiểm tra về công tác quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài tại Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh và các nhà thầuđã phát hiện nhiều đơn vị không lưu trữ đầy đủ hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động; không bàn giao bản gốc giấy phép lao động cho người lao độngnước ngoài theo đúng quy định. Thậm chí một số doanh nghiệpcòn sử dụng lao động người nước ngoài chưa được cấp giấy phép lao động.

4.4. Một số doanh nghiệp, nhà thầu chưa báo cáo kịp thời về tình hình quản lý và sử dụng lao động là người nước ngoài cho các cơ quan chức năng;không kịp thời thu hồi giấy phép lao động khi lao động hoàn thành hợp đồng về nước.

**II. NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

1.Tiếp tục đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn thực hiện các quy định pháp luật Việt Nam về quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc cho các doanh nghiệp, nhà thầu.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp về đào tạo nghề, ngoại ngữ cho người lao động Hà Tĩnh để tiến tới thay thế dần lao động là người nước ngoàilàm việc trong các doanh nghiệp, nhà thầu.Phối hợp chặt chẽ với Formosa và các nhà thầu để tổ chức tuyển chọn lao động là người Hà Tĩnh cho các dự án, nhà thầu.

3.Phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh rà soát toàn bộ hồ sơ cấp, cấp lại giấy phép lao động cho người nước ngoài trước năm 2014 đến nay tại Công ty TNHH Gang thép Formosa Hà Tĩnh và các nhà thầu để bổ cứu vàkhắc phục kịp thời các sai sót trong việc thẩm định, lưu trữ hồ sơ cấp phép (nếu có).

4. Phối hợp với Công an tỉnh thu hồi giấy phép lao động hết thời hạn trước khi người lao động nước ngoài xuất cảnh về nước.

**III.KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

1.Đề nghị Bộ Lao động – TBXH kịp thời sửa đổi Thông tư số 23/2017/TT-BLĐTBXH theo hướng bổ sung quy định bắt buộc người sử dụng lao động nước ngoài phải thực hiện nộp hồ sơ qua cổng thông tin điện tử theo đúng tinh thần chỉ đạo của Chính phủ tại Nghị quyết số 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015.

2. Đề nghị Bộ Lao động – TBXH đề xuất Chính phủ bổ sung chế tài xử phạt đối với hành vi không thực hiện giao dịch điện tử: Nộp báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động; nộp hồ sơ đề nghị cấp, cấp lại giấy phép lao động; nộp hồ sơ đề nghị xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

Trên đây báo cáo tình hình quản lý lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh 6 tháng đầu năm 2018, kính đề nghị Bộ Lao động - TBXH, UBND tỉnh tiếp tục quan tâm, chỉ đạo trong thời gian tới./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Bộ Lao động – TBXH; (Báo cáo)- UBND tỉnh;- Công an tỉnh;- Sở Ngoại vụ;- Ban Quản lý KKT tỉnh;- UBND các huyện/TP/TX;- Giám đốc, các PGĐ sở;- Lưu: VT, LĐVL. | **GIÁM ĐỐC****Nguyễn Trí Lạc** |