

Số: 3076/SLĐTBXH - LĐVL

Hà Tĩnh, ngày 05 tháng 12 năm 2018

V/v hướng dẫn một số quy định liên quan
đến lao động người nước ngoài

Kính gửi: Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Hà Tĩnh

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 645/PGDDĐT ngày 21/11/2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Hà Tĩnh đề nghị hướng dẫn việc sử dụng lao động là người nước ngoài giảng dạy tại các Trung tâm đào tạo ngoại ngữ trên địa bàn. Về 2 nội dung đơn vị hỏi, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

Thứ nhất: Các Doanh nghiệp, Trung tâm Ngoại ngữ có nhu cầu hợp tác với nhau trong việc sử dụng lao động (giáo viên) nước ngoài, Trung tâm sử dụng lao động nước ngoài A cung ứng lao động của đơn vị mình sang làm việc tạm thời cho Trung tâm B để vào dạy tại các trường Công lập trên địa bàn thì có được không? Cần đảm bảo điều kiện nào?

Về nội dung này, Đối chiếu quy định tại Điều 53 của Bộ luật Lao động năm 2012 thì việc Trung tâm sử dụng lao động nước ngoài A cung ứng lao động của đơn vị mình sang làm việc tạm thời cho Trung tâm B để vào dạy học tại các trường công lập trên địa bàn là hình thức cho thuê lại lao động, tuy nhiên theo danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động ban hành theo quy định tại Điều 25, Nghị định số 55/2013/NĐ-CP ngày 22/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành khoản 3, Điều 54 của Bộ Luật Lao động thì loại hình công việc dạy học không có trong danh mục công việc được cho thuê lại lao động. Như vậy việc Trung tâm A cung ứng lao động cho Trung tâm B để giảng dạy tại các trường công lập trên địa bàn là sai quy định.

Nội dung thứ 2: “Doanh nghiệp, Trung tâm Ngoại ngữ có nhiều chi nhánh trên toàn quốc, trong trường hợp chi nhánh Hà Tĩnh sử dụng lao động nước ngoài của chi nhánh tỉnh thành khác cùng hệ thống thì cần những điều kiện gì?”

Về nội dung này được trả lời như sau:

- Theo quy định tại khoản 1, Điều 4, Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ lao động Thương binh và Xã hội thì trước ít nhất 30 ngày kể từ ngày dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động (trừ nhà thầu) gửi báo cáo giải trình về nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo Mẫu số 1 ban hành kèm theo Thông tư này đến Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh (hiện nay UBND tỉnh đã ủy quyền nội dung này cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội), vì vậy doanh nghiệp, Trung tâm có nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài phải báo cáo giải trình gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để được xem xét chấp thuận.

- Theo quy định tại khoản 2, Điều 18, Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ lao động – TBXH thì đối với lao động người nước ngoài được cử đến làm việc tại các chi nhánh ở tỉnh thành khác trong cùng hệ thống từ 10 ngày liên tục trở

lên thì không phải cấp giấy phép lao động mới nhưng người sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài đến làm việc bao gồm tên doanh nghiệp, tổ chức; địa điểm làm việc; vị trí công việc; chức danh công việc; thời gian làm việc của người lao động nước ngoài và kèm theo bản sao chứng thực giấy phép lao động đã được cấp.

Sở Lao động – TBXH trả lời và hướng dẫn đề Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Hà Tĩnh biết và hướng dẫn các doanh nghiệp, Trung tâm có sử dụng lao động người nước ngoài trên địa bàn triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. *cha*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở GD và ĐT (Để biết);
- Công an tỉnh (Để phối hợp);
- Giám đốc Sở;
- Đăng tải Website <http://ldtbxh.hatinh.gov.vn>;
- Lưu: VT; LĐVL. *Ho*



Nguyễn Trí Lạc