

Số: 17/BC- SLĐ-TBXH

Hà Tĩnh, ngày 20 tháng 01 năm 2021

## BÁO CÁO

### **Kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan Văn phòng Sở Lao động- Thương binh và Xã hội năm 2020; phương hướng, nhiệm vụ năm 2021**

Năm 2020, cơ quan Sở và toàn ngành triển khai nhiệm vụ trong điều kiện gặp nhiều khó khăn, thách thức nhưng ngay từ đầu năm, Giám đốc Sở đã ký kết chương trình phối hợp với Công đoàn cơ quan tập trung chỉ đạo quyết liệt, bố trí các điều kiện đảm bảo triển khai thực hiện. Tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức cơ quan Văn phòng Sở đã tập trung nỗ lực tham mưu, hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ, đạt kết quả tích cực trên các lĩnh vực.

#### **I. NHỮNG KẾT QUẢ NỔI BẬT NĂM 2020**

1. Triển khai 119 văn bản của trung ương, 117 văn bản của tỉnh; tham mưu trình ban hành 2 nghị quyết của HĐND tỉnh<sup>1</sup> và nhiều văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; chỉ đạo, triển khai 11 nhóm nhiệm vụ chương trình công tác của Bộ, hoàn thành 177/177 nội dung, đạt 100% nhiệm vụ theo chương trình khung của ngành năm 2020 (danh mục kèm theo); các phòng chuyên môn đã tham mưu cho Giám đốc Sở trực tiếp ban hành 528 tờ trình, kế hoạch; 204 báo cáo; 10.186 quyết định; 2.635 văn bản giải quyết chế độ, chính sách, hướng dẫn các địa phương, cơ sở triển khai thực hiện. Chất lượng tham mưu văn bản của các phòng chuyên môn được nâng lên rõ nét, đảm bảo kịp thời; nội dung bám sát chủ trương, chính sách, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, phù hợp tình hình thực tế tại địa phương.

2. Tổng kết, đánh giá các nhóm cơ chế, chính sách trên 28 lĩnh vực của ngành giai đoạn 2016- 2020, xây dựng kế hoạch triển khai giai đoạn 2021- 2025 theo đúng chỉ đạo của trung ương, của tỉnh.

3. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, báo cáo tổng kết của ngành đã đề cập chi tiết, cụ thể và toàn diện (có báo cáo chi tiết kèm theo); tại hội nghị CBCS cơ quan Sở năm 2021, đánh giá khái quát một số nét nổi bật của các lĩnh vực như sau:

- Phòng Lao động- Việc làm đã tham mưu triển khai thực hiện tốt công tác lao động, tiền lương, BHXH, BHTN, các chính sách về giải quyết việc làm, an toàn lao động; mặc dù gặp khó khăn do dịch bệnh, thiên tai, mưa lũ ảnh hưởng lớn đến việc làm, thu nhập của người lao động nhưng với sự vào cuộc của các

<sup>1</sup> (i) Nghị quyết số 262/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của HĐND tỉnh về tiếp tục thực hiện và sửa đổi bổ sung một số điều Nghị quyết số 56/2017/NQ-HĐND ngày 15/7/2017 của HĐND tỉnh về đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng giai đoạn 2017-2020 trên địa bàn Hà Tĩnh. (ii) Nghị quyết số 263/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ đóng bảo hiểm y tế cho người cao tuổi; người thuộc hộ gia đình làm nông, lâm, ngư, diêm nghiệp có mức sống trung bình; người thuộc hộ cận nghèo trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

cấp, các ngành, toàn tỉnh giải quyết việc làm 21.078 người, đạt 91,6% kế hoạch, trong đó, xuất khẩu lao động 6.988 người, đạt 82% kế hoạch; ưu tiên giải quyết việc làm cho thanh niên, lao động nông thôn, bộ đội xuất ngũ... Làm tốt công tác quản lý lao động nước ngoài, thực hiện chính sách lao động tiền lương, bảo hiểm xã hội chuyển biến tích cực. Tỷ lệ người lao động trong độ tuổi tham gia BHXH đạt 12,25%, tỷ lệ người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp 11%, tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đạt 90%.

Các cơ chế, chính sách theo Nghị quyết số 150/2019/NQ/HĐND ngày 17/7/2019 ban hành một số chính sách giải quyết việc làm, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2019 - 2025; Nghị quyết số 177/2019/NQ- HĐND ngày 15/12/2019 quy định chính sách hỗ trợ đối với người lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2020-2025 tiếp tục triển khai thực hiện.

Đặc biệt, Phòng đã tham mưu triển khai đồng bộ, kịp thời các chính sách hỗ trợ người dân, doanh nghiệp và các đối tượng bị ảnh hưởng do dịch Covid- 19 đúng quy định, không để xảy ra thắc mắc, sai sót như một số địa phương trong cả nước. Toàn tỉnh thực hiện chi trả kinh phí hỗ trợ cho 174.320 đối tượng, với tổng kinh phí 199,4 tỷ đồng.

Ngoài các nhiệm vụ chuyên môn, phòng tích cực tham gia, phối hợp tham mưu hoàn thiện, ban hành các cơ chế, chính sách về bảo hiểm y tế được ban hành tại Nghị quyết 263/2020/ND- HĐND ngày 08/12/2020 của HĐND tỉnh.

- Phòng GDNN, tham mưu triển khai, chỉ đạo quyết liệt công tác giáo dục nghề nghiệp, đào tạo nguồn nhân lực phục vụ phát triển KT- XH; thường xuyên chủ động bám sát chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn các cơ sở GDNN, tuyển mới dạy nghề năm 2020 vượt chỉ tiêu, kế hoạch với 19.033 lượt người, đạt 107,5% kế hoạch. Chú trọng công tác phân luồng, chuẩn hóa và phát triển cơ sở vật chất trang thiết bị, theo ngành, nghề, tập trung đầu tư “Trường cao đẳng nghề chất lượng cao”, “trường nghề trọng điểm”, “nghề trọng điểm”, đa dạng hóa ngành nghề đào tạo đáp ứng yêu cầu của người học. Công tác đào tạo nghề sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng theo Nghị quyết số 56/2017/NQ- HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh, Hà Tĩnh thực hiện rất thành công. Qua 3 năm triển khai đã đào tạo cho trên 64 ngàn người, tổng kinh phí 284 tỷ đồng, trong đó huy động đóng góp kinh phí từ người học với tổng số tiền 184 tỷ đồng và tiếp tục được triển khai thực hiện bằng Nghị quyết 262/2020/NQ- HĐND ngày 08/12/2020 của HĐND tỉnh.

- Phòng Người có công, tham mưu thực hiện tốt chính sách ưu đãi đối với người có công với cách mạng, đẩy mạnh phong trào đền ơn đáp nghĩa, trong năm Quý đền ơn đáp nghĩa các cấp đã huy động số tiền trên 6,3 tỷ đồng. Tổ chức chu đáo việc dâng hương, thăm hỏi, tặng quà người có công trong dịp lễ, tết và các hoạt động kỷ niệm 73 năm ngày Thương binh- liệt sỹ, dâng hương, tặng quà người có công, thấp nển tri ân, tiếp nhận an táng hài cốt liệt sỹ hy sinh tại Lào, tổ chức đoàn đưa Bà Mẹ Việt Nam anh hùng dự hội nghị biểu dương người có công tiêu biểu tại Hà Nội. Chi trả trợ cấp 1 lần, trợ cấp thường xuyên và các chế độ khác kịp thời, đúng quy định cho hơn 64.857 người có công với tổng số tiền gần 989 tỷ đồng.

Tiếp nhận, giải quyết TTHC, xác nhận, giải quyết chế độ, chính sách ưu đãi người có công với cách mạng cho 23.605 hồ sơ các loại, nâng tổng số lượt hồ sơ đối tượng người có công được xác nhận, giải quyết chế độ, chính sách lên 429.474 trường hợp.

- Phòng BTXH- TE- BDG, tập trung tham mưu triển khai CTMTQG giảm nghèo; thực hiện tốt các cơ chế, chính trung ương và chính sách giảm nghèo đặc thù của tỉnh theo Nghị quyết số 151/2019/NQ- HĐND ngày 15/12/2019 về một số chính sách giảm nghèo, Nghị quyết số 179/2019/NQ- HĐND của HĐND ngày 15/12/2019 quy định chính sách hỗ trợ thu nhập cho các thành viên hộ nghèo thuộc chính sách bảo trợ xã hội trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2019-2025. Tỷ lệ hộ nghèo còn 3,51% (giảm 1,02% so với đầu năm 2020), hộ cận nghèo 4,31% (giảm 0,75% so với đầu năm 2020).

Tham mưu UBND tỉnh trình Tỉnh ủy ban hành Quyết định số 22-QĐ/TU ngày 20/11/2020 về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện hỗ trợ xây dựng nhà văn hóa cộng đồng kết hợp tránh, trú bão lũ và nhà ở kiên cố cho người có công, hộ nghèo, hộ bị ảnh hưởng do thiên tai có khó khăn về nhà ở trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh từ 100% nguồn xã hội hóa. Hiện các địa phương đã khởi công xây dựng 10 nhà văn hóa cộng đồng kết hợp tránh, trú bão tại các huyện và tiếp tục khởi công xây dựng nhà ở cho người có công, người nghèo ngay trước tết Nguyên đán Tân Sửu.

Chính sách bảo trợ xã hội, cứu trợ đột xuất triển khai thực hiện kịp thời, nhất là trong đợt mưa, lũ lịch sử cuối tháng 10/2020 vừa qua, toàn tỉnh đã phân bổ 4.000 tấn gạo hỗ trợ của Chính phủ cứu trợ người dân, không có người dân nào bị thiếu đói. Công tác chăm sóc, nuôi dưỡng điều dưỡng người có công, đối tượng bảo trợ xã hội được mở rộng về quy mô, nâng cao chất lượng, thực hiện khám chữa bệnh BHYT, triển khai dự án nuôi dưỡng đối tượng chất lượng cao và đa dạng hóa các dịch vụ tại các cơ sở trợ giúp xã hội; hình thành các cơ sở trợ giúp xã hội ngoài công lập với sự đầu tư của tư nhân. 100% đối tượng được trợ cấp kịp thời, đúng quy định với trên 67.000 đối tượng tổng kinh phí hơn 350 tỷ đồng; các địa phương thường xuyên rà soát, điều chỉnh mức trợ cấp theo thực tế hoàn cảnh của đối tượng đảm bảo mức sống tối thiểu; các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, hộ nghèo, trẻ em, người cao tuổi, người khuyết tật được các cấp, các ngành thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ bằng nhiều hình thức. Các chương trình, kế hoạch, đề án về người cao tuổi, người khuyết tật, nghề công tác xã hội tiếp tục được quan tâm thực hiện.

Tiếp tục thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách về bảo vệ chăm sóc trẻ em; bình đẳng giới và tiến bộ phụ nữ; tiếp tục huy động nguồn lực hỗ trợ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, 96,56% trẻ em được trợ giúp dưới các hình thức, 88,9% số xã, phường, thị trấn đạt chuẩn phù hợp với trẻ em.

- Công tác phòng, chống tệ nạn xã hội, cai nghiện phục hồi tiếp tục được tăng cường; phối hợp với các tổ chức phi chính phủ, tổ chức tầm nhìn thế giới triển khai dự án về phòng chống mua bán người, tổ chức 18 lớp tập huấn nâng cao năng lực cho gần 1.200 cán bộ cơ sở về phòng, chống mua bán người, cai nghiện ma túy.

- Thanh tra Sở, triển khai chương trình thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch; phối hợp Thanh tra Bộ thanh tra chế độ chất độc hóa học tại các địa phương; tiếp tục theo dõi, đôn đốc triển khai các kết luận sau thanh tra theo đúng quy định của pháp luật. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền.

- Phòng Kế hoạch- Tài chính, chú trọng nâng cao chất lượng công tác xây dựng kế hoạch trên lĩnh vực của ngành giai đoạn 2021- 2025, phân bổ dự toán, thanh quyết toán; quản lý, sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước, kinh phí chi trả các chế độ, chính sách cho các đối tượng thực hiện kịp thời, đúng quy định. Tham mưu triển khai các nội dung phục vụ các đoàn thanh tra, kiểm toán trên các lĩnh vực của ngành.

- Văn phòng, tham mưu có hiệu quả các nội dung về tổ chức bộ máy, CCHC, ứng dụng CNTT, pháp chế, thi đua khen thưởng, tổng hợp, báo cáo, hành chính quản trị, nâng cao chất lượng công tác phục vụ, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của lãnh đạo Sở và hoạt động của ngành. Tham mưu tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2020- 2025, Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2015- 2020; trình phê duyệt Đề án vị trí việc làm các đơn vị; tổ chức xét tuyển 40 viên chức vào làm việc tại các đơn vị trực thuộc và sát hạch đối với công chức thuộc diện khắc phục sai phạm trong tuyển dụng. Phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội Đảng các cấp, thực hiện tốt nhiệm vụ của Khối trưởng Khối thi đua HCTH- VHXH; phối hợp tham mưu trình khen thưởng công tác năm và khen chuyên đề tổng kết giai đoạn 2016-2020 cho trên 100 tập thể, cá nhân trên các lĩnh vực. Thực hiện tốt việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính với 100% hồ sơ trả đúng và trước hạn, đạt tỷ lệ cao nhất từ trước đến nay. Tại cơ quan Văn phòng Sở, được tăng cường 01 đồng chí PGĐ Sở, 01 đồng chí được bổ nhiệm trưởng phòng, 02 đồng chí được giao phụ trách phòng, giải quyết chế độ theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ cho 01 đồng chí, 03 đồng chí nghỉ hưu theo chế độ.

Tiếp tục quan tâm xây dựng nông thôn mới; xây dựng kế hoạch triển khai Đề án tỉnh đạt chuẩn nông thôn mới trên lĩnh vực của ngành; tổ chức đánh giá, thẩm định các tiêu chí xã đạt chuẩn, xã nâng cao, xã kiểu mẫu, huyện đạt chuẩn nông thôn mới đảm bảo quy định; các tiêu chí của ngành tiếp tục được các địa phương quan tâm chỉ đạo, duy trì và nâng cao chất lượng.

- Công tác xây dựng đảng bộ, chi bộ cơ sở được chú trọng nâng cao chất lượng, nhất là sau Đại hội, Đảng ủy các chi bộ đã cụ thể hóa chương trình hành động tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện. Vai trò các tổ chức, đoàn thể và người đứng đầu tiếp tục phát huy rõ nét. Kết quả năm 2020, Đảng bộ Sở được Đảng bộ cấp trên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; có 2/10 chi bộ (VP, Làng trẻ em mồ côi) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được Đảng ủy Sở tặng giấy khen, 8/10 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ; Đoàn Thanh niên, Công đoàn được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

#### **4. Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCC năm 2020**

Tại Hội nghị CBCC năm 2020, cơ quan, công đoàn xác định 10 chỉ tiêu, sau 01 năm thực hiện, có 8/10 chỉ tiêu đạt và vượt kế hoạch (chiếm 80%), 2 chỉ tiêu không đạt (chiếm 20%), cụ thể:

**\* Thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn:** có 5 chỉ tiêu, trong đó 3 chỉ tiêu đạt và vượt, 2 chỉ tiêu không đạt:

- Giải quyết việc làm 21.078/23.000 người (*không đạt kế hoạch*), trong đó XKLD đạt 6.988 người.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo 70% (*đạt kế hoạch*)

- Tuyển mới dạy nghề 19.033/17.700 người (*vượt kế hoạch*);

- Giảm tỷ lệ hộ nghèo còn 3,51%/ <3% (*không đạt kế hoạch*);

- 100% đối tượng bảo trợ xã hội được trợ cấp thường xuyên tại cộng đồng (*đạt kế hoạch*).

**\* Thực hiện chỉ tiêu thi đua của cơ quan, công đoàn:** 04/05 chỉ tiêu đạt kế hoạch và 01 chỉ tiêu không đạt kế hoạch:

- Duy trì 100% văn bản tình giao xử lý đúng hạn (*không đạt kế hoạch*)- có 03 văn bản chậm thời gian xử lý.

- Tập thể cơ quan Sở Lao động-TBXH hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được Bộ Lao động-TBXH tặng Cờ thi đua xuất sắc (*đạt kế hoạch*).

- 100% phòng chuyên môn đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, trong đó 20% tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc (*đạt kế hoạch*).

- 100% cán bộ, công chức đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó 15% đạt chiến sỹ thi đua cơ sở; 15% cá nhân được Bộ, tỉnh, tặng Bằng khen (*đạt kế hoạch*).

- Thực hiện tiết kiệm chi, đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập tăng thêm của CBCC năm 2020 cao hơn năm 2019.

## **5. Kết quả thực hiện nội quy, quy chế năm 2020.**

Năm 2020, hệ thống các quy chế gồm: Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản, Quy chế dân chủ, Quy chế xin lỗi, Quy chế tiếp xúc đối thoại với nhân dân, Quy chế văn hóa công sở, Quy chế thi đua khen thưởng, Quy chế phát ngôn, cung cấp thông tin cho báo chí và các quy chế khác tiếp tục được triển khai thực hiện đồng bộ, phát huy hiệu quả tích cực, nhận được sự đồng thuận của CBCC, người lao động, là cơ sở quan trọng phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ của cơ quan Sở và toàn ngành.

- Quy chế làm việc tiếp tục thực hiện đầy đủ, phát huy vai trò người đứng đầu. Theo phân công của đồng chí Giám đốc, các đồng chí Phó giám đốc Sở, lãnh đạo các phòng chuyên môn tập trung tham mưu, chỉ đạo quyết liệt, thường xuyên theo dõi, giám sát, đôn đốc thực hiện. Chất lượng tham mưu của CBCC được nâng lên rõ rệt. Mối quan hệ phối hợp được tăng cường; nề nếp, kỷ cương hành chính thực hiện cơ bản nghiêm túc; chế độ họp giao ban được duy trì; công tác phối hợp, thông tin, báo cáo, xử lý văn bản trên hệ thống được các phòng quan tâm hơn, vẫn còn văn bản xử lý chậm thời gian theo yêu cầu.

Bên cạnh đó, việc thực hiện một số nội dung Quy chế làm việc vẫn chưa nghiêm, ảnh hưởng đến kế hoạch chung của Sở như: Chế độ báo cáo định kỳ một số phòng còn phải đôn đốc, nhắc nhở, số liệu chưa phong phú, chưa nêu rõ các tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc và kiến nghị, đề xuất trong báo cáo

định kỳ. Việc xây dựng kế hoạch, đăng ký lịch công tác hàng tháng đối với UBND tỉnh, lịch công tác của Sở, các phòng còn thiếu chủ động.

- Quy chế dân chủ cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ, phát huy thực sự vai trò làm chủ, được biết, được bàn, được kiểm tra, giám sát và được hưởng lợi của cán bộ, công chức, người lao động. Đảng ủy, Lãnh đạo Sở quan tâm chỉ đạo và trực tiếp quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, Nhà nước và các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ, nhất là tổ chức quán triệt, học tập Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 14/01/2016 của Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo và nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp..; học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các Nghị quyết của trung ương, của tỉnh và triển khai đồng bộ trong toàn ngành.

Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, giáo dục chính trị tư tưởng, 100% cán bộ, đảng viên chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, không nói và làm trái quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước; không có biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa”; việc thực hiện công tác cán bộ đảm bảo đúng quy trình, quy định. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ khách quan, thực chất, coi trọng chất lượng, hiệu quả công việc làm thước đo chính.

Tổ chức lấy ý kiến góp ý của cán bộ, công chức, viên chức về các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch, giải pháp, định hướng hoạt động chuyên môn, chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, các văn kiện, nghị quyết của cấp ủy, chi bộ; tham gia tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, các tuần lễ, các cuộc thi, các cuộc vận động, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa, xanh, sạch, đẹp; tổ chức phát động các phong trào thi đua sôi nổi, tạo động lực phấn đấu, phát huy trí tuệ, vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên. Trách nhiệm người đứng đầu trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, tổ chức được đề cao; luôn lắng nghe, giải đáp các thắc mắc, kiến nghị của tổ chức, công dân.

Các nội dung của Quy chế dân chủ được công khai, minh bạch, có sự tham gia của cán bộ, công chức, Ban thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể; nhất là thực hiện các chủ trương, chính sách, xây dựng kế hoạch, chương trình, đề án, công tác cán bộ, quản lý, sử dụng kinh phí, kết quả giải quyết TTHC, giải quyết đơn thư tố cáo của công dân. Năm 2020, cơ quan không nhận được ý kiến phản ánh của cán bộ, công chức về thực hiện quy chế dân chủ.

Tuân thủ nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, đặc biệt, vai trò cá nhân người đứng đầu khẳng định rõ nét, chỉ đạo quyết liệt, nhất là trong thực hiện cải cách hành chính, thủ tục hành chính, kỷ cương công vụ, chỉ đạo tham mưu các chương trình, đề án mang tính chiến lược, thực hiện các quy chế. Các nội dung quan trọng được đưa ra bàn bạc, thảo luận, lấy ý kiến và thống nhất cao trước khi quyết định, tạo sự đồng thuận cao trong tập thể lãnh đạo và CBCC.

- Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản quy định rõ ràng, cụ thể, công khai, minh bạch; triệt để thực hành tiết kiệm chi tiêu từ nguồn kinh phí tự chủ; các chế độ tiền lương, tiền công, các khoản đóng góp (BHXH, BHYT) đảm bảo theo quy định; các khoản hỗ trợ trực tiếp như: công tác phí, hỗ trợ ăn trưa, chế độ, chính sách trong các dịp lễ, tết, hỗ trợ quần áo đồng phục, thu nhập

tăng thêm được đảm bảo. Các khoản khoán công tác phí, văn phòng phẩm, nước uống đầy đủ, kịp thời; phương tiện, trang thiết bị làm việc được thay thế, bổ sung, cơ bản đáp ứng yêu cầu; chế độ tiền lương, tiền thưởng các ngày lễ, tết và các chế độ chính sách đối với CBCC được nâng lên.

- Quy chế xin lỗi; Quy chế tiếp xúc, đối thoại với công dân; Quy chế thi đua khen thưởng thực hiện đúng quy định.

- Quy chế văn hóa công sở thực hiện tốt, hệ thống biển hiệu, chỉ dẫn, bố trí sắp xếp phòng làm việc, vệ sinh môi trường làm việc đảm bảo.

- Quy chế phối hợp tuyên truyền, phát ngôn, cung cấp, xử lý thông tin trên Báo chí thực hiện chặt chẽ, đúng quy định.

## **6. Đánh giá chung kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân**

Năm 2020, mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng với sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, quyết tâm cao của Giám đốc, các Phó giám đốc; sự nỗ lực, đồng thuận của cán bộ, công chức, người lao động; cơ quan Sở đã giành nhiều kết quả toàn diện; cùng toàn ngành hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ; nhất là tham mưu hoàn thiện thể chế, cơ chế chính sách; kiện toàn tổ chức bộ máy; cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường kỷ cương, nâng cao năng lực, trách nhiệm và thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức viên chức. Kết quả đạt được khẳng định năng lực thực tiễn, vai trò, trách nhiệm và đóng góp rất lớn của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Sở với vai trò là cơ quan tham mưu tổng hợp của ngành.

*Với kết quả, thành tích đạt được, năm 2020 Sở Lao động - TBXH được Bộ Lao động- TBXH tặng Cờ TĐXS; 4 tập thể đạt danh hiệu Tập thể LĐXS (Phòng LĐ- VL, VP, BTXH- TE- BDG, Làng TMC), 01 cá nhân được đề nghị tặng Huân chương Lao động hạng Nhì, 21 tập thể, cá nhân được UBND tỉnh, Bộ Lao động- TBXH tặng bằng khen (10 BK bộ, 11 BK tỉnh); 55 cá nhân đạt Chiến sỹ thi đua cơ sở; 54 cá nhân được Giám đốc Sở tặng Giấy khen; trong đó, tại cơ quan Sở:*

*03 phòng (VP, Phòng LĐ- VL, Phòng BTXH- TE- BDG) đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc, 01 cá nhân được đề nghị tặng Huân chương Lao động hạng Nhì, 01 đ/c được đề nghị tặng Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh; có 3 sáng kiến cấp tỉnh; 11 đồng chí đạt Chiến sỹ thi đua cơ sở; 06 đồng chí được Bộ, UBND tỉnh tặng Bằng khen (3 BK Bộ, 3 BK tỉnh), 6 đồng chí được Giám đốc Sở tặng Giấy khen. Công tác An toàn giao thông, xây dựng NTM được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Công tác quân sự quốc phòng hoàn thành tốt nhiệm vụ; Công đoàn, Đoàn Thanh niên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; duy trì danh hiệu cơ quan đạt chuẩn văn hóa, đảm bảo an ninh trật tự. Những kết quả trên khẳng định vai trò người đứng đầu của đồng chí Giám đốc Sở, tập thể lãnh đạo Sở trong chỉ đạo, điều hành, sự đoàn kết, nỗ lực, quyết tâm cao của đội ngũ cán bộ, CC cơ quan Sở và toàn Ngành trong năm qua.*

### **Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân:**

- Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu về giải quyết việc làm, giảm tỷ lệ hộ nghèo, công tác thanh tra, kiểm tra... đạt thấp hơn so với kế hoạch và còn một số khó khăn, hạn chế như báo cáo tổng kết ngành đã chỉ ra.

- Vẫn còn một số văn bản mặc dù số lượng rất ít (3 trường hợp) xử lý chậm thời gian theo yêu cầu; chỉ số CCHC của Sở năm 2020 bị tụt hạng so với năm 2019 đến 4 bậc, đứng thứ 11 trong số các sở, ngành cấp tỉnh.

- Việc triển khai nhiệm vụ trên lĩnh vực của ngành bị gián đoạn, gặp nhiều khó khăn do giãn cách xã hội dịch Covid- 19 và ảnh hưởng của thiên tai, mưa lũ.

- Trong năm có nhiều đoàn thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, giám sát cùng triển khai trong thời gian dài nên các phòng chuyên môn tập trung phối hợp chuẩn bị các nội dung phục vụ theo yêu cầu của các đoàn phần nào ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch.

- Sự phối hợp của một số phòng chuyên môn, cán bộ được phân công nhiệm vụ chưa thực sự kịp thời, còn phải nhắc nhở nhiều lần.

- Cơ sở vật chất xuống cấp, trang thiết bị thiếu đồng bộ, điều kiện làm việc còn nhiều khó khăn, chưa đáp ứng yêu cầu.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2021.**

**1. Mục tiêu tổng quát:** *Tiếp tục tăng cường tham mưu xây dựng và triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách, nghị quyết giai đoạn 2021- 2025 trên các lĩnh vực. Tập trung công tác lao động, việc làm, đào tạo nguồn nhân lực làm đòn bẩy thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội; giảm nghèo bền vững, thực hiện tốt các chính sách pháp luật lao động; nâng cao đời sống cho người có công, người nghèo, đảm bảo an sinh xã hội; quan tâm phòng chống tệ nạn xã hội, bảo vệ chăm sóc trẻ em, bình đẳng giới; đẩy mạnh CCHC, ứng dụng CNTT, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực.*

### **2. Chỉ tiêu cơ bản của ngành:**

(1). Giải quyết việc làm 20.000 người, xuất khẩu lao động 7.500 người; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 72%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng, chứng chỉ đạt 36%; duy trì tỷ lệ thất nghiệp ở mức dưới 2%.

(2). Tuyển mới đào tạo nghề 18.500 người; hệ cao đẳng 1.500 người, trung cấp gần 5.000 người, sơ cấp nghề và dạy nghề dưới 3 tháng 12.000 người.

(3). Thực hiện đồng bộ các chương trình, chính sách giảm nghèo của Trung ương; tiếp tục triển khai các chính sách giảm nghèo đặc thù của địa phương; hoàn thành việc xây dựng đề án giảm nghèo giai đoạn 2021-2025, huy động nguồn lực xây dựng 26 nhà văn hóa cộng đồng kết hợp với tránh lũ, 1.300 nhà ở kiên cố cho người có công, người nghèo, hộ bị ảnh hưởng do thiên tai; giảm tỷ lệ hộ nghèo xuống dưới 2,5% (giảm 1-1,5%/năm).

(4). Thực hiện đầy đủ, kịp thời chính sách đối với người có công, chính sách bảo trợ xã hội; duy trì tỷ lệ 100% xã phường, thị trấn làm tốt công tác thương binh liệt sỹ; 100% người có công có mức sống bằng hoặc cao hơn mức trung bình so với cộng đồng dân cư nơi cư trú.

(5). Duy trì số xã, phường không có tệ nạn ma túy (35/216); 196/216 xã phường không có hoạt động mại dâm; nâng cao chất lượng công tác cai nghiện và quản lý sau cai. Tổ chức cai nghiện ma túy tại Trung tâm, gia đình và cộng đồng đạt 80% kế hoạch UBND tỉnh giao.



(6). 100% trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được chăm sóc dưới các hình thức; 100% trẻ em khuyết tật được tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe, chỉnh hình và phục hồi chức năng, giáo dục và các dịch vụ công cộng; nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng tại trung tâm và đa dạng hóa các dịch vụ công tác xã hội cho các đối tượng yếu thế tại cộng đồng.

(7). Xây dựng Trường Trung cấp nghề, Trung tâm Dịch vụ việc làm hướng đến trở thành đơn vị thực hiện chế độ tự chủ 100% về tài chính và biên chế.

### **3. Chỉ tiêu cơ bản của cơ quan:**

- Duy trì 100% văn bản tỉnh giao và các TTHC được xử lý đúng hạn.

- Tập thể cơ quan Sở Lao động-TBXH hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được UBND tỉnh/Bộ Lao động-TBXH tặng Bằng khen/Cờ thi đua xuất sắc.

- 100% phòng chuyên môn đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, trong đó 20% tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc, 01- 02 Phòng được Bộ Lao động- TBXH/UBND tỉnh tặng bằng khen.

- 100% cán bộ, công chức đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó 15% đạt chiến sỹ thi đua cơ sở; 15% cá nhân được Bộ, tỉnh, tặng Bằng khen.

- Thu nhập tăng thêm của CBCC năm 2021 tăng ít nhất 10% so với năm 2020.

### **4. Nhiệm vụ đột phá**

- Xây dựng, chuẩn hóa cơ sở dữ liệu và liên thông cơ sở dữ liệu về cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Thúc đẩy liên kết đào tạo nguồn nhân lực gắn với giải quyết việc làm và đào tạo lại nhân lực cho doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Kiện toàn, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan văn phòng Sở và đơn vị trực thuộc đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

### **5. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu năm 2021:**

Ngoài tập trung thực hiện các chương trình, kế hoạch, đề án theo Khung nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 của ngành, trước mắt, chỉ đạo triển khai tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Cụ thể hóa nhiệm vụ triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, các Nghị quyết kỳ họp thứ 18 của HĐND tỉnh trên lĩnh vực lao động, người có công và xã hội.

- Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và thực hiện tốt chương trình phát triển kinh tế- xã hội, các nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh, của ngành.

- Tiếp tục triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả các chủ trương, chính sách của trung ương, của tỉnh về lao động, người có công và xã hội, nhất là chính sách hỗ trợ do Covid- 19, tư vấn, giới thiệu việc làm, mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế; nâng cao chất lượng đào tạo nghề; thực hiện tốt chính sách ưu đãi người có công, giảm nghèo bền vững; bảo trợ xã hội; bảo vệ trẻ em, bình đẳng giới; quan tâm thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý các khó khăn, vướng mắc tại địa phương, cơ sở.

- Các phòng chuyên môn rà soát, xây dựng kế hoạch công tác cụ thể hóa, tham mưu triển khai thực hiện sâu rộng các chủ trương, chính sách, nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của trung ương, của UBND tỉnh giai đoạn 2021-2025 và các văn bản có liên quan đến nhiệm vụ công tác của ngành gắn với phân công, phân nhiệm, quy định rõ trách nhiệm cụ thể cho từng cán bộ, công chức và phải thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công việc.

- Phòng LĐ- VL, tham mưu các giải pháp mở rộng đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN và các chính sách lao động, tiền lương theo Luật lao động sửa đổi. Tăng cường quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh và công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phòng GDNN, tiếp tục tham mưu nâng cao chất lượng đào tạo nghề, quy hoạch, sắp xếp, sát nhập cơ sở giáo dục nghề nghiệp; các chính sách đào tạo nghề sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng theo Nghị quyết số 262/2020/NQ- HĐND. Tham mưu xây dựng Nghị quyết về mức thu học phí học nghề trình độ trung cấp, cao đẳng giai đoạn 2021-2026; triển khai Đề án hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh đến năm 2025;

- Phòng NCC tham mưu tổ đánh giá tổng kết việc thực hiện Pháp lệnh ưu đãi người có công và công tác xác nhận người có công với cách mạng giai đoạn 2013- 2020; triển khai Pháp lệnh ưu đãi người có công sửa đổi. Theo dõi, truy thu kinh phí hưởng sai theo các kết luận của Thanh tra Bộ. Tăng cường quản lý nhà nước về lĩnh vực người có công với cách mạng. Phối hợp Phòng KH- TCH tham mưu trình Dự án đầu tư mở rộng, nâng cấp và đổi tên thành “Nghĩa trang hữu nghị Việt Lào- Năm” cấp quốc gia.

- Phòng BTXH- TE- BĐG theo dõi, đôn đốc triển khai các cơ chế, chính sách giảm nghèo bền vững của trung ương, chính sách giảm nghèo đặc thù của tỉnh, nhất là hỗ trợ thu nhập cho thành viên hộ nghèo thuộc nhóm bảo trợ xã hội. Tập trung tham mưu, phối hợp các đơn vị, địa phương thực hiện bài bản, căn cơ chính sách hỗ trợ xây dựng nhà văn hóa cộng đồng kết hợp tránh bão, lũ, nhà ở người có công, nhà ở hộ nghèo theo Quyết định 22 của Ban chỉ đạo tỉnh. Tham mưu dự thảo Nghị quyết điều chỉnh một số điều Nghị quyết số 179/2019/NQ- HĐND ngày 15/12/2019 của HĐND tỉnh về việc quy định chính sách hỗ trợ thu nhập cho các thành viên hộ nghèo thuộc chính sách BTXH trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2020- 2025; Nghị quyết quy định mức chúc thọ, mừng thọ người cao tuổi trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

- Phòng chống tệ nạn xã hội tham mưu các giải pháp nâng cao chất lượng, số lượng cai nghiện phục hồi; tăng cường công tác phòng, chống mại dâm; hỗ trợ kịp thời các nạn nhân bị mua bán. Tham mưu Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ đối với người cai nghiện ma túy tự nguyện tại gia đình, cộng đồng và chính sách hỗ trợ; chế độ đóng góp đối với người cai nghiện ma túy tự nguyện tại các cơ sở cai nghiện ma túy trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

- Thanh tra Sở triển khai kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2021, tăng cường thanh tra hành chính, chuyên ngành, tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực; theo dõi thực hiện nghiêm các kết luận sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

- Phòng Kế hoạch- Tài chính tham mưu ban hành Chương trình công tác và khung nhiệm vụ trọng tâm năm 2021, theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện các chỉ tiêu KT- XH. Phân khai kịp thời các nguồn kinh phí; nâng cao hiệu quả cải cách tài chính công.

- Văn phòng Sở tham mưu đề án sắp xếp, sát nhập các phòng chuyên môn theo đúng quy định; tiếp tục kiện toàn bộ máy, luân chuyển các vị trí công tác theo quy định; thực hiện tốt công tác theo dõi thi hành pháp luật, các chỉ thị, nghị quyết, chủ trương, chính sách trên các lĩnh vực; tham mưu giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, chỉ đạo điều hành, cải cách hành chính, ứng dụng CNTT, thực hiện nghiêm kỷ cương công vụ theo chỉ đạo của trung ương, của tỉnh; tham mưu ban hành đồng bộ và thực hiện nghiêm các nội quy, quy chế. Quan tâm phát động các phong trào thi đua theo đợt, thi đua chuyên đề thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm, đợt xuất của tỉnh, của bộ, ngành; tích cực nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực; theo dõi đề xuất khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Các đ/c Phó giám đốc Sở, các phòng chuyên môn tiếp tục phát huy dân chủ, nêu cao vai trò người đứng đầu, đoàn kết nội bộ, công khai minh bạch trong các hoạt động, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện. Tăng cường phối hợp đồng bộ, kịp thời với các sở, ngành, địa phương trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ của ngành.

- Các tổ chức, đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân tăng cường vai trò tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát thực hiện các quy chế, quy định; Công đoàn cơ quan tiếp tục tham mưu Giám đốc Sở tích cực tiết kiệm, tạo nguồn thu, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đãi ngộ và đảm bảo các điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, người lao động./.

**Nơi nhận:**

- Công đoàn viên chức tỉnh;
  - Ban TV Đảng ủy;
  - Ban Giám đốc Sở;
  - Công đoàn Sở;
  - Lưu: VT, VP.
- (Báo cáo)

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Trí Lạc**