

Số: /KH-UBND

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; căn cứ vào tình hình phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động của các huyện, thành phố, thị xã; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Nhằm bổ sung, xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu mới về giải quyết tranh chấp lao động, tranh chấp về hợp đồng đào tạo nghề và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại địa phương.
- Nâng cao năng lực và vai trò hoạt động của hòa giải viên lao động góp phần hướng tới xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp.

##### 2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.
- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.
- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

#### II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM

Tiêu chuẩn người tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động (quy định tại Điều 92 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ) phải đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.
- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 (ba) năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

3. Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

### **III. SỐ LƯỢNG, NHIỆM KỲ BỔ NHIỆM**

#### **1. Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

Tổng số Hòa giải viên lao động là 48 người (có phụ lục chi tiết gửi kèm theo), trong đó:

- Hòa giải viên lao động do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý: 05 người.

- Hòa giải viên lao động do Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, thị xã quản lý: 43 người.

Trong quá trình hoạt động sẽ điều chỉnh, bổ sung số lượng hòa giải viên lao động cho phù hợp tình hình thực tế của các địa phương.

#### **2. Nhiệm kỳ bổ nhiệm hòa giải viên lao động: 05 năm.**

### **IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM VÀ HỒ SƠ DỰ TUYỂN, BỔ NHIỆM LẠI (QUY ĐỊNH TẠI ĐIỀU SỐ 93 NGHỊ ĐỊNH SỐ 145/2020/NĐ-CP NGÀY 14/12/2020 CỦA CHÍNH PHỦ)**

#### **1. Trình tự, thủ tục, tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

a) Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo công khai tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh thông qua Cổng thông tin điện tử của Sở và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện phối hợp thực hiện.

b) Trong thời hạn đăng ký tại thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện.

c) Trong thời hạn tối đa 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện có trách nhiệm rà soát tiêu chuẩn theo quy định, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định.

d) Trong thời hạn tối đa 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đầy đủ báo cáo, hồ sơ của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định các hồ sơ dự tuyển (*kể cả các hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận*), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

e) Trong thời hạn tối đa 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

### **3. Hồ sơ đề nghị bổ nhiệm và bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động**

a) Hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động bao gồm:

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

b) Hồ sơ đề nghị bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động gồm: Đơn đề nghị bổ nhiệm lại.

Trường hợp hồ sơ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện có văn bản trả lời các tổ chức, cá nhân liên quan.

### **V. THỜI GIAN, ĐƠN VỊ TIẾP NHẬN HỒ SƠ**

**1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ:** Theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

#### **2. Đơn vị tiếp nhận hồ sơ:**

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp nhận hồ sơ đối với hòa giải viên lao động cấp tỉnh.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, thị xã có nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn.

### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì triển khai, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động theo quy định.

- Thông báo và công khai việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động; lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động cấp tỉnh.

- Thẩm định hồ sơ và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

#### **2. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã**

a) Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đúng quy định.

b) Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động, cụ thể:

- Thông báo và công khai việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động.
- Giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động đảm bảo số lượng tại Kế hoạch này; rà soát, tổng hợp hồ sơ gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định theo quy định.

### **3. Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh**

- Công an tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, mỗi đơn vị cử 01 công chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn giới thiệu bổ nhiệm hòa giải viên lao động cấp tỉnh.

- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh căn cứ nội dung Kế hoạch phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn người có nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên lao động đăng ký hoặc giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc, yêu cầu các cơ quan, địa phương phản ánh qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được giải đáp hoặc tổng hợp, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định./.

#### ***Nơi nhận:***

- Bộ LĐ - TB&XH;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND huyện, thành phố, thị xã;
- CVP, Phó CVP Trần Tuấn Nghĩa;
- Lưu: VT, VX<sub>2</sub>.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lê Ngọc Châu**

**PHỤ LỤC**

**Dự kiến nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**  
 (Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng năm 2024  
 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh)

STT	Đơn vị, địa phương cần tuyển	Số lượng HGV còn hoạt động	Số lượng cần tuyển chọn năm 2024	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Cấp tỉnh</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	
<b>II</b>	<b>Cấp huyện</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	
1	Thành phố Hà Tĩnh	0	3	
2	Thị xã Kỳ Anh	5	3	05 hòa giải viên được bổ nhiệm từ tháng 10/2019, hết thời hạn vào tháng 10/2024
3	Huyện Kỳ Anh	0	4	
4	Huyện Cẩm Xuyên	0	3	
5	Huyện Lộc Hà	0	4	
6	Huyện Can Lộc	0	2	
7	Huyện Thạch Hà	0	5	
8	Thị xã Hồng Lĩnh	0	3	
9	Huyện Nghi Xuân	0	3	
10	Huyện Đức Thọ	0	3	
11	Huyện Vũ Quang	0	3	
12	Huyện Hương Sơn	0	4	
13	Huyện Hương Khê	0	3	
<b>Tổng cộng:</b>		<b>5</b>	<b>48</b>	