

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3032/SLĐTBXH-LĐVL
V/v khảo sát, nắm tình hình tiền lương,
nợ lương năm 2018, kế hoạch thưởng
dịp tết năm 2019

Hà Tĩnh, ngày 30 tháng 11 năm 2018

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh

Nhằm ổn định tình hình quan hệ lao động, tạo điều kiện tốt để doanh nghiệp tập trung sản xuất, kinh doanh và người lao động an tâm làm việc vào dịp Tết Nguyên đán năm 2019; Thực hiện Công văn số 429/QHLĐTL-TL ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Cục Quan hệ lao động và Tiền lương (Bộ Lao động-TB&XH) về việc báo cáo tình hình tiền lương năm 2018, kế hoạch thưởng Tết dương lịch năm 2019; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế hoạt động trên địa bàn tỉnh quan tâm thực hiện tốt một số nội dung cụ thể như sau:

1. Căn cứ kết quả sản xuất, kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động trong năm 2018, doanh nghiệp phối hợp, trao đổi với tổ chức đại diện tập thể người lao động tại cơ sở để xây dựng và công bố công khai kế hoạch trả lương, trả thưởng cho người lao động trên cơ sở các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và quy chế của doanh nghiệp (theo Điều 103 Bộ luật Lao động) và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết, cụ thể:

- Thông tin sớm và đầy đủ kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2019 trước ngày 25 tháng 12 năm 2018 để người lao động rõ về các nội dung như: tiền lương, tiền thưởng, các khoản trợ cấp, hỗ trợ cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán (tặng quà Tết, hỗ trợ vé tàu, xe cho người lao động về quê ăn Tết...), thời gian nghỉ Tết, nghỉ phép năm và thời điểm thực hiện trả lương, trả thưởng (Doanh nghiệp thực hiện chế độ ngày nghỉ Tết Nguyên đán phải đảm bảo quy định tại điểm b, Khoản 1, Điều 115 Bộ luật Lao động và thỏa thuận trong thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động. (Trường hợp doanh nghiệp thực hiện ngày nghỉ Tết Nguyên đán kết hợp với ngày nghỉ phép năm thì phải thỏa thuận, đồng ý của người lao động và công khai trong doanh nghiệp trước khi thực hiện).

- Đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2019 cho người lao động, không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. trường hợp doanh nghiệp khó khăn phải thông tin nhanh đến tổ chức đại diện tập thể lao động và báo cáo Phòng Lao động - TBXH huyện, thành phố, thị xã, Ban Quản lý KKT tỉnh (nơi doanh nghiệp đặt trụ sở) để cùng phối hợp có kế hoạch thưởng tết và hỗ trợ cho người lao động;

2. Doanh nghiệp cần tăng cường rà soát, đánh giá toàn diện việc thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật lao động đang thực hiện tại doanh nghiệp, nhất là chế độ tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, chế độ phúc lợi đối với người lao động, tổ chức làm thêm giờ; đảm bảo các chế độ của người lao động thực hiện đúng thỏa thuận giữa các bên theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế của đơn vị phù hợp với quy định pháp luật lao động.

3. Doanh nghiệp báo cáo tiền lương năm 2018 và Kế hoạch thưởng năm 2019: Đề tổng hợp nhanh tình hình trả lương trả thưởng báo cáo Bộ Lao động – TBXH, Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động – TBXH đề nghị doanh nghiệp báo cáo đầy đủ thông tin về tiền lương, tiền thưởng (theo mẫu Phiếu khảo sát đính kèm công văn này) và gửi trước ngày 15/12/2018 về địa chỉ sau:

a. Đối với các công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Doanh nghiệp cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước, Doanh nghiệp dân doanh và Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (doanh nghiệp đóng trên địa bàn ngoài Khu công nghiệp, Khu kinh tế) gửi báo cáo về Sở Lao động – TBXH tỉnh Hà Tĩnh (Địa chỉ số 04 đường Trần Phú Thành phố Hà Tĩnh, Tỉnh Hà Tĩnh -Phòng Lao động – Việc làm) đồng thời gửi phòng Lao động-TB&XH các huyện, thành phố, thị xã để tổng hợp, báo cáo.

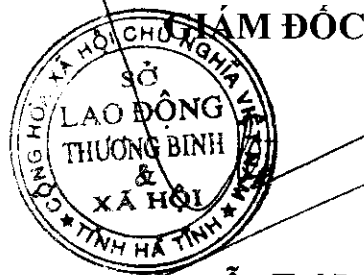
b. Đối với các doanh nghiệp đóng trong các Khu công nghiệp, Khu kinh tế gửi báo cáo về Phòng Quản lý lao động thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh.

Phòng Lao động-TB&XH các huyện, thành phố, thị xã, Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các doanh nghiệp thực hiện việc báo cáo đầy đủ nội dung, đúng thời gian quy định; tổng hợp báo cáo của các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý để tổng hợp, báo cáo (theo Biểu số 1 kèm theo Công văn số 429/QHLĐTL-TL ngày 24/10/2018 của Cục Quan hệ lao động và Tiền lương) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 15/12/2018 để tổng hợp chung.

Giám đốc doanh nghiệp chịu trách nhiệm về tính chính xác của số liệu báo cáo về tiền lương, tiền thưởng. Những doanh nghiệp không có báo cáo hoặc báo cáo không đúng tình hình thực tế Sở sẽ kiểm tra và xử lý theo quy định. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp sớm có kế hoạch và công bố mức thưởng tết năm 2019 cho người lao động biết. Trong quá trình thực hiện có phát sinh vướng mắc, đề nghị báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, phòng Lao động Thương binh xã hội Huyện, Thành phố, thị xã để được giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Liên đoàn lao động tỉnh;
- Hiệp hội DN tỉnh;
- Ban Quản lý khu KT tỉnh;
- Phòng LĐTBXH các huyện, TP, TX;
- Giám đốc, các PGD;
- Đăng tải Website (<http://ldtbxh.hatinh.gov.vn>)
- Lưu VT, LĐVL.



Nguyễn Trí Lạc